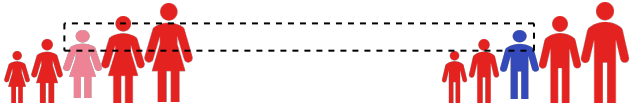
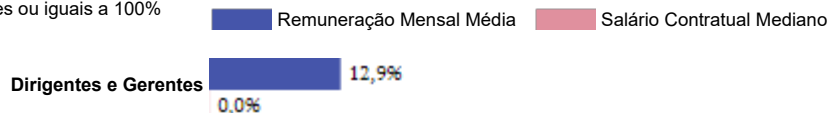


Empregador: 06.057.223/0506-08 / Quant. de trabalhadores ativos em 31/12/2025: 377

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 100,0% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 86,2% da recebida pelos homens.

Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	Salário mediano para Mulheres (M) Salário mediano para Homens (H) Razão M / H = quanto o salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em % 	100,0%
Remuneração Mensal Média	$3 \text{ ícones de homens} + 1 \text{ ícone de homem} = 4 \text{ ícones de homens}$ $\div \text{Número Total de Homens} = \text{Remuneração Mensal Média para Homens (H)}$ $3 \text{ ícones de mulheres} + 1 \text{ ícone de mulher} = 4 \text{ ícones de mulheres}$ $\div \text{Número Total de Mulheres} = \text{Remuneração Mensal Média para Mulheres (M)}$ Razão M / H = quanto a remuneração das mulheres equivale à remuneração dos homens, em porcentagem (%)	86,2%

São apresentadas em % quanto a remuneração das mulheres vale em relação à dos homens. As situações positivas mostram valores maiores ou iguais a 100%



Nível de Escolaridade	Porcentagem (Azul)	Porcentagem (Rosa)
Técnicos de Nível Médio	29,4%	0,0%
Serviços Administrativos	34,8%	50,0%
em Atividade Operacionais	49,7%	50,0%

Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

O gráfico apresenta a distribuição da população em dois eixos principais: gênero (Mulheres e Homens) e cor (Não Negras e Negras). Para as mulheres, a barra rosa para 'Mulheres Negras' atinge 30,0%, enquanto a barra rosa para 'Mulheres Não Negras' atinge 21,0%. Para os homens, a barra azul para 'Homens Negros' atinge 30,0%, enquanto a barra azul para 'Homens Não Negros' atinge 20,0%. Ícones femininos e masculinos em tons de rosa e azul, respectivamente, estão posicionados no topo de cada seção.

Gênero	Cor	Porcentagem
Mulheres	Mulheres Negras	30,0%
	Mulheres Não Negras	21,0%
Homens	Homens Negros	30,0%
	Homens Não Negros	20,0%

Critérios remuneratórios	
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	
Cumprir metas de produção	
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	
Capacidade de trabalho em equipe	
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	