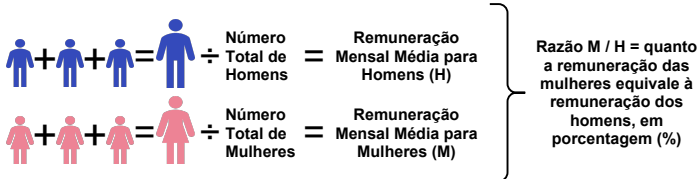
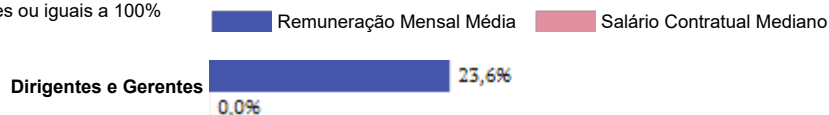


**Empregador: 06.057.223/0256-70 / Quant. de trabalhadores ativos em 31/12/2025: 222**

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 100,0% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 94,1% da recebida pelos homens.

| Indicador                  | Definição                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | Razão M/H |
|----------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| Salário Contratual Mediano | <p>Salário mediano para Mulheres (M)</p> <p>Salário mediano para Homens (H)</p> <p>Razão M / H = quanto o salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p>                                                                                                                                                             | 100,0%    |
| Remuneração Mensal Média   | <p> <math>\text{Número Total de Homens} \div \text{Remuneração Mensal Média para Homens (H)}</math> </p> <p> <math>\text{Número Total de Mulheres} \div \text{Remuneração Mensal Média para Mulheres (M)}</math> </p> <p>Razão M / H = quanto a remuneração das mulheres equivale à remuneração dos homens, em porcentagem (%)</p>  | 94,1%     |

São apresentadas em % quanto a remuneração das mulheres vale em relação à dos homens. As situações positivas mostram valores maiores ou iguais a 100%



| Nível                      | Porcentagem |
|----------------------------|-------------|
| Técnicos de Nível Médio    | 33,2%       |
| Técnicos de Nível Superior | 0,0%        |

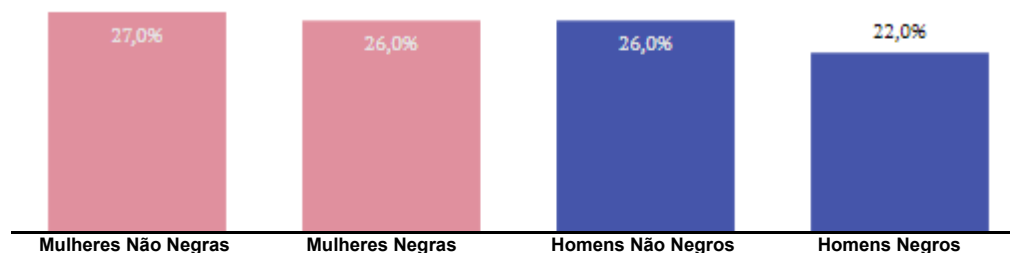


Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

## Mulheres



## Homens



### Critérios remuneratórios

|                                                                    |                                                                                     |
|--------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|
| Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira                    |  |
| Cumprir metas de produção                                          |  |
| Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens |                                                                                     |
| Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas                 |                                                                                     |
| Tempo de experiência profissional                                  |  |
| Capacidade de trabalho em equipe                                   |  |
| Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões                |  |

### Ações para aumentar a diversidade

|                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos                                                   |                                                                                         |
| Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas) |    |
| Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência                                                              |                                                                                                                                                                              |