

Valorização da Nossa Gente

O Assaí valoriza – e muito! seus colaboradores. Assim, são desenvolvidas ações que visam o crescimento contínuo do nosso time, valorizando a diversidade e o bem-estar.

[Código de Ética Assaí](#) [1]

DIVERSIDADE

No Assaí, são combatidos todos os tipos de discriminação. Não importa a idade, o gênero, a orientação sexual, a raça, a cor, a deficiência, a religião, o estado civil, a nacionalidade ou a expressão de gênero. Trabalhamos com cinco temas prioritários, que garantem os direitos, o respeito, a valorização e a equidade de todos(as):

- Equidade racial;
- Respeito aos direitos LGBTQIA+;
- Equidade de gêneros;
- Inclusão e desenvolvimento de pessoas com deficiência;
- Diversidade etária.

Para isso, realizamos ações de sensibilização que se estendem durante o ano, sempre em busca de conscientizar os colaboradores. Entre as ações, destaque para a Semana da Diversidade, que convida representantes de empresas, consultorias e instituições sociais para compartilhar experiências e vivências sobre o tema.

[Política de Diversidade e Direitos Humanos](#)



CAPACITAÇÃO E DESENVOLVIMENTO

Conhecimento nunca é demais! O Assaí investe no desenvolvimento e na capacitação contínua dos(as) seus(uas) colaboradores(as). A Universidade Assaí é uma grande prova disso. Ela tem cinco escolas e oferece mais de 1.170 cursos para diversos níveis hierárquicos e áreas de negócio.

Esse investimento do Assaí contribui para o compartilhamento de conhecimento, para a melhoria contínua dos processos da marca e, também, para a retenção dos seus talentos de maneira saudável e positiva.

URL de origem: <https://www.assai.com.br/valorizacao-da-nossa-gente>

Links

[1] https://www.assai.com.br/sites/default/files/codigo_de_etica_assai.pdf

[2] <mailto:ouvidoria@assai.com.br>